

WÓJT GMINY GIERAŁTOWICE

Gierałtowiec, 24.11.2020

ul. Ks. Roboty 48
44-186 Gierałtowiec
wojtgminy@gieraltowice.pl

Nr sprawy OKP.0003.6.2020

Sz. P. Józef Buchczyk
Radny Gminy Gierałtowiec

W odpowiedzi na Pana interpelację złożoną na sesji w dniu 04.11.2020r informuję, iż podjęte działania organizacyjno-kadrowe w Urzędzie Gminy i związana z tym zmiana stanu zatrudnienia miały na celu optymalizację zadań wykonywanych przez pracowników, zmniejszenie zbędnych kosztów funkcjonowania administracji publicznej a także dostosowanie budżetu do nowej, trudnej dla wszystkich samorządów sytuacji finansowo - gospodarczej.

W w/w procesie były brane pod uwagę następujące kryteria :

- a) Ilość i rodzaj stanowisk niezbędna do realizacji zadań nałożonych na administrację samorządową,
- b) Koszty utrzymania poszczególnych stanowisk pracy (koszty bezpośrednie oraz ich pochodne)
- c) rodzaj i zakres wykonywanych obowiązków na danym stanowisku (stopień obciążenia zadaniami, zakres odpowiedzialności, efektywność dla organizacji)
- d) kompetencje pracowników tj. ich wiedza i umiejętności zawodowe ,stopień samodzielności , sprawności w działaniu itp.), które mają warunkować odpowiedni poziom merytoryczny realizowanych zadań.
- e) otwartość na zmiany oraz chęć i możliwość rozwoju bądź przekwalifikowania się pracowników.

Urząd Gminy Gierałtowiec
ul. Ks. Roboty 48
44-186 Gierałtowiec
tel. +48 32 30 11 300
fax. +48 32 30 11 306
www.gieraltowice.pl

**Referat Organizacyjno-
Kadrowo-Płacowy**
Kierownik: +48 32 30 11 311
organizacja@gieraltowice.pl

działalność gospodarcza: +48 32 30 11 349
organizacje pozarządowe: +48 32 30 11 307
kadry/ promocja: +48 32 30 11 356
kancelaria: +48 32 30 11 300
płace: +48 32 30 11 331

- f) Niestabilna sytuacja finansowa samorządów w okresie trwającej pandemii, wzrost kosztów pracy, a także konieczność wdrożenia Pracowniczych Planów Kapitałowych.

Proces reorganizacji składał się z kilku etapów, a szczegółowy obraz struktury Urzędu w danym roku i odpowiadający mu stan zatrudnienia określa załączona poniżej tabela.

Struktura UG – rok 2018	ilość etatów	ilość etatów niepełnych	ogółem
Wójt Gminy	1	0	1
Z-ca Wójta Gminy	1	0	1
Skarbnik Gminy	1	0	1
Sekretarz Gminy	0	0	0
Biuro Rady Gminy	1	0,5	1,5
Biuro Radców Prawnych	1	0,75	1,75
Biuro Audytu i Kontroli Wewnętrznej	1	0,75	1,75
Biuro Zarządzania Kryzysowego	1	0,5	1,5
Referat Edukacji i Zdrowia	3	0	3
Referat Planowania Przestrzennego	2	0,875	2,875
Referat Ochrony Środowiska	8	0	8
Referat Gospodarki Komunalnej	11	0	11
Referat Inwestycji, Szkód Górniczych i Zamówień Publicznych	6	0	6
Referat Organizacyjny i Spraw Obywatelskich	11	2,5	13,5
Referat Kadr i Płac	3	0	3
Referat Informatyki	3	0	3
Referat Planowania i Finansów	7	0	7
Referat Podatków i Opłat Lokalnych	8	0,5	8,5
Urząd Stanu Cywilnego	3	0,25	3,25
Gierałtowski Centrum Rozwoju	2	0,5	2,5
Razem : 85 osób	74	7,125	81,125

Struktura UG – rok 2019	ilość etatów	ilość etatów niepełnych	Ogółem etat
Wójt Gminy	1	0	1
Z-ca Wójta Gminy	1	0	1
Skarbnik Gminy	1	0	1
Sekretarz Gminy	0	0	0
Biuro Rady Gminy	1	0,5	1,5
Biuro Radców Prawnych	1	1,25	2,25
Biuro Audytu i Kontroli Wewnętrznej	1	0,75	1,75
Biuro Zarządzania Kryzysowego	1	0,5	1,5
Biuro Promocji, Polityki Informacyjnej i Współpracy	2	0,5	2,5
Biuro Pozyskiwania Środków Zewn.	1	0	1
Sekretariat Wójtów	1	0	1
Referat Edukacji i Zdrowia	3	0	3
Referat Planowania Przestrzennego	2	0,875	2,875
Referat Ochrony Środowiska	5	0	5
Referat Gospodarki Komunalnej	9	0	9
Referat Inwestycji Szkód Górniczych i Zamówień Publicznych	7	0	7
Referat Organizacyjny	6	0,5	6,5
Referat Kadr i Płac	3	0	3
Referat Informatyki	3	0	3

Referat Planowania i Finansów	6	0	6
Referat Podatków i Opłat Lokalnych	8	0	8
Urząd Stanu Cywilnego	3	0,25	3,25
Gierałtowski Centrum Rozwoju	0	0	0
Razem : 74 osoby	66	5,125	71,125

Struktura UG – rok 2020	ilość etatów	ilość etatów niepełnych	Ogółem etat
Wójt Gminy	1	0	1
Z-ca Wójta Gminy	1	0	1
Skarbnik Gminy	1	0	1
Sekretarz Gminy	1	0	1
Biuro Rady Gminy	1	0,5	1,5
Biuro Radców Prawnych	2	0	2
Audytór Wewnętrzny	1	0	1
Biuro Pozyskiwania Środków Zewnętrznych	1	0	1
Referat Edukacji	2	0,5	2,5
Referat Planowania Przestrzennego	3	0,875	3,875
Referat Zarządzania Kryzysowego , Spraw Obronnych i OC	2	0,75	2,75
Referat Ochrony Środowiska , Szkód Górniczych i Gospodarki Komunalnej	10	0	10
Referat Gospodarki Gruntami	3	0	3
Referat Inwestycji i Zamówień Publicznych	6	0	6
Referat Organizacyjno-Kadrowo-Płacowy	8	0,5	8,5
Referat Informatyki	3	0	3
Referat Planowania i Finansów	5	0	5
Referat Podatków i Opłat Lokalnych	7	0	7
Urząd Stanu Cywilnego	3	0	3
Razem : 66 osób	61	3,125	64,125

Struktura UG – plan rok 2021	ilość etatów	ilość etatów niepełnych	ogółem
Wójt Gminy	1	0	1
Z-ca Wójta Gminy	1	0	1
Skarbnik Gminy	1	0	1
Sekretarz Gminy	1	0	1
Biuro Rady Gminy	1	0	1
Audytór Wewnętrzny	1	0	1
Biuro Pozyskiwania Środków Zewnętrznych	1	0	1
Referat Edukacji	2	0	2
Referat Planowania Przestrzennego i Gospodarki Gruntami	4	0,875	4,875
Referat Zarządzania Kryzysowego , Spraw Obronnych i OC	2	0,75	2,75
Referat Ochrony Środowiska , Szkód Górniczych i Gospodarki Komunalnej	10	0	10
Referat Inwestycji i Zamówień Publicznych	6	0	6
Referat Organizacyjno-Kadrowo-Płacowy	8	0	8
Referat Informatyki	3	0	3
Referat Planowania i Finansów	5	0	5
Referat Podatków i Opłat Lokalnych	7	0	7
Urząd Stanu Cywilnego	3	0	3
Razem : 59 osób	57	1,625	58,625

Stworzenie nowej struktury organizacyjnej w tym reorganizacja zadań na poszczególnych stanowiskach i związana z tym zmniejszoną ilość etatów pozwoliły na wygospodarowanie określonych oszczędności. Szacunkowo w roku 2018 na wynagrodzenia wydatkowano kwotę rzędu 6.554.035,00 zł , w roku 2019 wydatkowano kwotę 6.027.411,91, a w roku 2020 spodziewamy się kwoty na poziomie ok 6.052.414,00 zł.

Niestety z uwagi na utrzymujący się stan pandemii i prognozowane zmniejszenie wpływów do budżetu oraz konieczność ponoszenia od nowego roku dodatkowych kosztów związanych z odprowadzaniem składek do Pracowniczych Planów Kapitałowych (koszt ok 60 tys) konieczne są dalsze działania zmniejszające koszty funkcjonowania administracji. Planowane działania mają na celu zachowanie stabilności funkcjonowania Urzędu, a jednocześnie, na tyle, na ile jest to możliwe, uwzględniają okoliczności społeczne. Prognozowana wysokość wynagrodzeń w roku 2021 powinna uplasować się na poziomie poniżej 5.598.525,00 zł

Wójt Gminy
Leszek Żogała

dokument podpisany elektronicznie